

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Универзитет у Београду Технички факултет у Бору

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Универзитет у Београду Технички факултет у Бору Седиште и адреса: Војске Југославије бр.12 <hr/> Број телефона: 030 424555 Електронска адреса: office@tfbor.bg.ac.rs Веб сајт: https://www.tfbor.bg.ac.rs/ Матични број: 07130210 ПИБ: 100629192 <hr/>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 129 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	73	(56,59 %)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	56	(43,41 %)	
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>17</u> (13,18%) Ж: <u>9</u> (52,94%) М: <u>8</u> (47,05%) Укупно: <u>27</u> (20,93%) Ж: <u>21</u> (77,78%) М: <u>6</u> (22,22%) Укупно: <u>45</u> (34,88%) Ж: <u>25</u> (55,55%) М: <u>20</u> (44,44%) Укупно: <u>29</u> (22,48%) Ж: <u>12</u> (41,38%) М: <u>17</u> (58,62%) Укупно: <u>11</u> (8,53%) Ж: <u>6</u> (54,54%) М: <u>5</u> (45,45%)	Од 21-30 година живота Од 31-40 година живота Од 41-50 година живота Од 51-60 година живота Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	6 (4,65%)	4 (66,66%)	2 (33,34%)
	2.	1 (0,77 %)	0 (0,00%)	1 (100%)
	3.	1 (0,77 %)	0 (0,00%)	1 (100%)
	4.	23 (17,83 %)	19 (82,61%)	4 (17,39%)

5.	0 (0,00%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)
6.	0 (0,00%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)
7.	36 (27,91%)	20 (55,56%)	16 (44,44%)
8.	62 (48,07%)	32 (51,61%)	31 (48,39%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	110 (85,27%)	67 (60,91%)	43 (39,09%)
Лица на положајима	19 (14,73%)	6 (31,58%)	13 (68,42%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	100.869,09 (79,06%)	97.949,00 (58,45%)	105.284,83 (41,55%)
Лица на положајима	144.828,80 (20,94%)	147.233,32 (32,10%)	143.719,02 (67,90%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 1 (50,00%)	Од 21-30 година живота
М: 1 (50,00%)	
Ж: 0 (0,00%)	Од 31-40 година живота
М: 1 (100%)	
Ж: 1 (100%)	Од 41-50 година живота
М: 0 (0,00%)	
Ж: 1 (100%)	Од 51-60 година живота
М: 0 (0,00%)	
Ж: 0 (0,00%)	Од 61-70 година живота
М: 0 (0,00%)	

6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 _____ (____%)

Од 21-30 година живота

М: 0 _____ (____%)

Ж: 0 _____ (____%)

Од 31-40 година живота

М: 0 _____ (____%)

Ж: 0 _____ (____%)

Од 41-50 година живота

М: 0 _____ (____%)

Ж: 0 _____ (____%)

Од 51-60 година живота

М: 0 _____ (____%)

Ж: 0 _____ (____%)

Од 61-70 година живота

М: 0 _____ (____%)

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Разлог због кога су на одређеним местима (Службама) у већем броју запослени припадници једног пола је из разлога што се на извршилачка места јавља већи број припадника тог пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге:

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
2.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
3.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
4.	2 (20%)	2 (100%)	/ (%)
5.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
6.	4 (50%)	1 (25%)	3 (75%)
7.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
8.	/ (%)	/ (%)	/ (%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (%) Од 21-30 година живота

Ж: _____ (%)

М: _____ (%)

Укупно: 0 (%) Од 31-40 година живота

Ж: _____ (%)

М: _____ (%)

Укупно: 0 (%) Од 41-50 година живота

Ж: _____ (%)

М: _____ (%)

Укупно: 0 (%) Од 51-60 година живота

Ж: _____ (%)

М: _____ (%)

Укупно: 0 (%) Од 61-70 година живота

Ж: _____ (%)

М: _____ (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Није било поднетих пријава, и није било поступања.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:
0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0 _____ (%)

Ж: 0 _____ (%)

М: 0 _____ (%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	0 (0%)	0 (____%)	0 (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)


2.	0 (0__%)	0 (0__%)	0 (0__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)
3.	0 (0__%)	0 (0__%)	0 (0__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М 1 (100%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)
4.	1 (3,7%)	0 (0__%)	1 (100__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)
5.	0 (0__%)	0 (0__%)	0 (0__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)
6.	2 (7,4%)	0 (0__%)	2 (100__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М 2 (100%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)
7.	1 (3,7%)	0 (__%)	1 (100%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М 1 (100%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)
8.	23 (85,2%)	11 (47,83%)	12 (52,17%)	Ж 0 (0__%) М (__%)	Ж 5 (45,46%) М (__%)	Ж 4 (36,36%) М 7 (58,34%)	Ж 1 (9,09%) М 4 (33,33%)	Ж 1 (9,09%) М 1 (8,33%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: _____
Укупно: 0 (%)
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
<u>0</u> (%)		<u>0</u> (%)	<u>0</u> (%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Наташа	Презиме: Миленковић	Контакт телефон: 0668061616	Електронска адреса: nmilenkovic@tfbor.bg.ac.rs	Потпис: 
-------------	---------------------	-----------------------------	--	---

Датум:

29. 01. 2025.

Место: Бор



Декан Техничког факултета у Бору

проф. др Дејан Таникић