

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 01. 01. 2024. до 31. 12. 2024. године

**Универзитет у Београду Технички факултет у Бору**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Универзитет у Београду Технички факултет у Бору Седиште и адреса: Војске Југославије бр.16  Број телефона: <u>030/424-555</u> Електронска адреса: <u>office@tfbor.bg.ac.rs</u> Веб сајт: <u>https://www.tfbor.bg.ac.rs/</u> Матични број: 07130210 ПИБ: 100629192
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input checked="" type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>16. 01. 2024.</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>16. 01. 2024.</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>https://www.tfbor.bg.ac.rs/files/doc/normativna-akta/Plan_rodna_ravnopravnost_2024.pdf</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): На Универзитету у Београду Техничком факултету у Бору уравнотежена је заступљеност полова у органима одлучивања, као и у организационој структури. Однос заступљености полова је врло добар. б) Списак посебних мера: Изграђивање институционалних капацитета за идентификацију релевантних података и њихово стално одржавање, као и успостављање системских процедура и информационих система за побољшање прикупљања података и решавање проблема недостатка података, Јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима, Промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима. Стварање услова за делотворније помирење професионалних и породичних дужности запослених. Усвајање Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања, а до доношења овог акта примењиваће се Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Заступљеност родне равноправности на вишим позицијама и</u>

у органима одлучивања, Постигнута свест међу запосленима о родној равноправности.


г) Почетак примене посебних мера: 2023 година.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Лице задужено за родну равноправност ће се бавити операционализацијом, док ће Декан обављати надзор над применом и степена остваривања резултата.

ђ) Престанак спровођења посебних мера: Након остваривања очекиваних резултата.

4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена).  Разлог због кога су на одређеним местима (Службама) у већем броју запослени припадници једног пола је из разлога што се на извршилачка места јавља већи број припадника тог пола. На Техничком факултету у Бору већа је заступљеност женског пола на свим извршилачким радним местима.</p>	

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Наташа	Презиме: Миленковић	Контакт телефон: 0668061616	Електронска адреса: <a href="mailto:nmilenkovic@tfbor.bg.ac.rs">nmilenkovic@tfbor.bg.ac.rs</a>	Потпис: 
-------------	------------------------	--------------------------------	---	--

**ПРИЛОГ:**


- Образац 1

Датум:

29.01.2025.

Место:Бор



  
\_\_\_\_\_  
Декан Техничког факултета у Бору

проф. др Дејан Таникић